

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
от 14 декабря 2018 г. № 1

к Соглашению от 19 февраля 2016 г. № 1
по социально-экономическим вопросам
между муниципальным образованием
городского округа «Сыктывкар»,
Федерацией профсоюзов Республики Коми и
Союзом промышленников, предпринимателей
и работодателей Республики Коми
на 2016- 2018 годы

Удмуртия

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,	
Регистрационный №	<i>18-с/2018</i>
от « <i>24</i> » <i>12</i>	20 <i>18</i> г.
Начальник управления труда:	
<i>[Подпись]</i>	А.В. Ускирев
подпись	ф.и.о.

г. Сыктывкар 2018 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от «14 декабря 2018г.» № «1»

**к Соглашению от 19 февраля 2016 г. № 1
по социально-экономическим вопросам
между муниципальным образованием городского округа
«Сыктывкар», Федерацией профсоюзов Республики Коми и
Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей
Республики Коми на 2016 - 2018 годы**

Мы нижеподписавшиеся:

от имени муниципального образования городского округа «Сыктывкар» – Козлов Валерий Владимирович – глава муниципального образования городского округа «Сыктывкар» - руководитель администрации;

от имени республиканских отраслевых организаций профсоюзов, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар» – Кальниченко Надежда Петровна – председатель территориальной городской организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ;

от имени работодателей муниципального образования городского округа «Сыктывкар» – Зубков Александр Федорович – генеральный директор ООО «Горстрой»

заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. дополнить Соглашение от 19 февраля 2016 г. № 1 по социально-экономическим вопросам между муниципальным образованием городского округа «Сыктывкар», Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2016 - 2018 годы (далее – Соглашение) пунктом VI.I «Этика сторон соглашения», согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению;

2. п.7.2 Соглашения изложить в следующей редакции: «Настоящее соглашение действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года. Срок действия может быть пролонгирован по соглашению Сторон».

От имени МО ГО «Сыктывкар»,
глава МО ГО «Сыктывкар» -
руководитель администрации

От имени республиканских отраслевых
организаций профсоюзов, расположенных
на территории МО ГО «Сыктывкар»



В.В. Козлов



Н.П. Кальниченко



От имени работодателей МО ГО
«Сыктывкар»

А.Ф. Зубков

VI.1. Этика сторон Соглашения.

Стороны совместно:

1.1. Представители МО ГО «Сыктывкар» (далее – МО ГО «Сыктывкар»), представители республиканских отраслевых организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), представители работодателей МО ГО «Сыктывкар» (далее – Работодатели) вырабатывают и устанавливают обязательные нормы и правила поведения при осуществлении ими своих полномочий, основанных на морально-нравственных принципах, долгосрочном сотрудничестве и перспективах развития экономики МО ГО «Сыктывкар», социального партнёрства, улучшения качества жизни населения, способствуют формированию взаимопонимания и согласия между всеми сторонами на основе поиска общих интересов, разумных компромиссов, взаимного доверия, открытости, готовности к обмену информацией.

МО ГО «Сыктывкар»:

1.2. Руководствуются в своей деятельности следующими принципами профессиональной этики: законность, профессионализм, добросовестность, справедливость, ответственность, объективность, предотвращение и урегулирование конфликта интересов, конфиденциальность, соответствие общепринятому деловому стилю, проявление терпимости и доброжелательности, поддержание деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

Профсоюзы:

1.3. Опираются в своей деятельности на такие базовые ценности как компетентность, справедливость, ответственность, добросовестный труд, коллективизм и товарищеская взаимопомощь, гуманизм, честность и правдивость, межотраслевая профсоюзная солидарность, способность анализировать и прогнозировать ситуацию с целью предотвращения трудовых и социальных конфликтов, уважение чести и достоинства человека, его положительной репутации, высоких моральных качеств;

Руководствуются в своей деятельности Всеобщей Декларацией ООН по правам человека и других международных соглашениях, основанных на этой

Декларации, а также Конституцией Российской Федерации и других нормативных правовых актах Российской Федерации;

Пропагандируют принципы и ценности достойного труда, добиваются признания высшей трудовой ценностью честный, добросовестный, высокопрофессиональный труд, за признание высокого социального статуса человека труда;

С уважением относятся к различным точкам зрения своих коллег относительно форм и методов организации работы, учитывает их мнение, спокойно воспринимают конструктивную критику, следуют в общении с коллегами правилам вежливости, понимая её как моральное качество, характеризующее человека, для которого уважение к людям стало повседневной нормой поведения;

Как участник социального диалога способствуют формированию взаимопонимания и согласия между всеми его сторонами на основе поиска общих интересов, разумных компромиссов, взаимного доверия, открытости.

Работодатели:

1.4. Руководствуясь приоритетом интересов страны и российского общества, придерживаясь общепризнанных моральных правил и нравственных норм в своих поступках и решениях, принимают на себя добровольное обязательство в практике своей деятельности следовать следующим нормам корпоративной этики:

- вести свою деятельность, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- способствовать укреплению основ института собственности, не предпринимать действий, направленных на подрыв его принципов;
- руководствоваться реальным смыслом законов, избегать применения различных толкований, не соответствующих духу законодательных актов, не использовать формальные процедуры для достижения целей, несовместимых с нормами корпоративной этики;
- отказываться от совершения действий, направленных на усиление социальной напряженности в обществе;
- не оказывать незаконного влияния на решения судебных, правоохранительных или иных официальных органов для достижения своих корпоративных целей;
- заботиться о поддержании, как собственной деловой репутации, так и репутации российского бизнеса в целом, избегать участия в распространении напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;
- в ситуации конфликта интересов добиваться разрешения споров путем переговоров, использовать механизмы внесудебного разрешения споров.

Прошито и пронумеровано

4 листа



Начелник Управљенија економики и анализа
Администрацији МО ГО «Србијкар»
Д.В. Туркова